|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение города Ростова-на-Дону МБОУ «Школа № 4» | | | | |  |  | | | | | | | | | |
| (наименование учреждения) | | | | |  |  | | | | | | | | | |
|  | | | | |  |  | | | | | | | | | |
|  | | | | |  |  | | | | | | | | | |
|  | | | | | |  | | | | | | | | | |
| **ПОЛОЖЕНИЕ**  **об оказании материальной помощи работникам** | | | | | | **УТВЕРЖДАЮ** | | | | | | | | | |
| **от** | 21.08.2016 г. | **№** | 24 |  | | Директор | | | | | | | | | |
|  | | | | | | (руководитель организации; иное должностное лицо, | | | | | | | | | |
| **СОГЛАСОВАНО** | | | | | |  | | | | | | | | | |
| Председатель ПК МБОУ «Школа №4» | | | | | |  | | | | | | | | | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.В.Писаренко | | | | | |  | | | | | | | | | |
|  | | | | | |  | | | | | | | | | |
|  | | | | | |  | | | |  | Лукашевич Е.А. | | | | |
|  | | | | | | (подпись) | | | |  | (фамилия, инициалы) | | | | |
|  | | | | | | « | 21 | » | 08 | | | 20 | 16 | г. |  |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оказании материальной помощи работникам**

**МБОУ Школа №4»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение об оказании материальной помощи работникам МБОУ «Школа №4» (далее ‑ Положение) разработано с Целью поддержки работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Школа №4» (далее по тексту - МБОУ «Школа № 4») в жизненных ситуациях.

1.2. Показатели оказания материальной помощи работникам МБОУ «Школа №4» устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами МБОУ «Школа №4» в соответствии с действующим федеральным законодательством, нормативными актами органов местного самоуправления и постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 11. 08. 2015 №705 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону»и настоящим Положением.

1.3. Из фонда оплаты труда работникам МБОУ «Школа №4» может быть оказана материальная помощь, на выплату которой предусматриваются средства в размере 1% от планового фонда оплаты труда.

1.4. Конкретный размер материальной помощи может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника МБОУ «Школа №4», так и в абсолютном размере (при наличии ассигнований за данный период).

1.5. Размеры и условия оказания материальной помощи работникам МБОУ «Школа № 4» конкретизируются в настоящем Положении с учетом мнения представительного органа работников.

1.6. Выплата материальной помощи работнику МБОУ «Школа № 4» производится на основании письменного заявления работника с точным указанием причин для выдачи материальной помощи, с росписью бухгалтера учреждения о наличии финансовых средств на данные цели.

В зависимости от обстоятельств, указанных в п. 4.4 к заявлению могут быть приложены: копия свидетельства о смерти, копия свидетельства о заключении брака, копия свидетельства о рождении ребенка.

1.7. Оказание материальной помощи работникам МБОУ «Школа № 4» осуществляется по решению руководителя учреждения в соответствии с данным Положением и утверждается приказом по учреждению.

**2. Показатели, виды и размеры материальной помощи**

2.1. Работникам МБОУ «Школа № 4» устанавливаются следующие виды и размеры оказания материальной помощи (в абсолютном размере от установленного должностного оклада без учета повышающего коэффициента за квалификацию):

‑ в связи с уходом в отпуск — в размере до одного должностного склада;

‑ в случае смерти работника в период его трудовых отношений в учреждении – в размере до одного должностного оклада;

‑ в случае смерти близких родственников (родители и дети работника, муж или жена) ‑ в размере до 5000 рублей;

‑ в случае получения работником травмы - в размере до одного должностного оклада в зависимости от тяжести травмы;

‑ при рождении ребенка ‑ в размере до одного должностного оклада;

‑ в случае тяжелого материального положения работника в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, квартирная кража, авария систем водоснабжения, отопления и других обстоятельств) ‑ до 10000 рублей;

‑ в случае вступления в официальный брак ‑ в размере до одного должностного оклада;

‑ в случае болезни работника, проведения лечения, как самого работника, так его детей (возраст до 18 лет), находящихся на иждивении и его родителей ‑ в размере до одного должностного оклада, но не более 2 раз в год.

2.2. Материальная помощь работникам МБОУ «Школа № 4» осуществляется при наличии средств фонда оплаты труда образовательного учреждения за данный период.

2.3. Размеры материальной помощи, установленные настоящим Положением, могут в дальнейшем увеличиваться исходя из наличия финансовых средств, предусматриваемых федеральным или муниципальным бюджетом на обеспечение деятельности образовательного учреждения.